



## บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เลขที่รับ.....  
วันที่ 18 มี.ค. 2565  
เวลา.....น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/ ๑๑๙ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ้ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร พร้อมนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้ลงนามในคำสั่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร และอนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

(นางวรวรรณ ไกรนรา)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

18 มี.ค. 65

๒๕๐๖

(นายอริคม บัวเลิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



คำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๕  
เรื่อง ตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายในการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จึงตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |                                |   |                           |
|--------------------------------|---|---------------------------|
| ๑. นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | ที่ปรึกษาชมรม             |
| ๒. นายสุนทร ไทรชมภู            | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ         | ประธานชมรม                |
| ๓. นางวรรณธรณ ไกรนรา           | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ     | คณะทำงาน                  |
| ๔. นางรัตดาภรณ์ อรุณ           | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ               | คณะทำงาน                  |
| ๕. นางสาวภัทราภรณ์ นิลฉาย      | เภสัชกรปฏิบัติการ                       | คณะทำงาน                  |
| ๖. นางสาววรรดา พรหมนัส         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ           | คณะทำงาน                  |
| ๗. นายจรัญ โดยเจริญ            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ           | คณะทำงาน                  |
| ๘. นางสาวปรวรรณ นุ่มลิมคิด     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน      | คณะทำงาน                  |
| ๙. นางปานิศรา เริ่มสุข         | นักวิชาการเงินและบัญชี                  | คณะทำงาน                  |
| ๑๐. นางสาวอนิทิพย์ สุนันทา     | นักทรัพยากรบุคคล                        | คณะทำงาน                  |
| ๑๑. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ      | นักวิชาการพัสดุ                         | คณะทำงาน                  |
| ๑๒. นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง      | นิติกร                                  | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๑๓. นางสาวสุจิตา นาราทิพย์     | นักจัดการงานทั่วไป                      | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุกัญญา ดิษยนันทน์   | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์         | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

**วัตถุประสงค์ชมรม**

เป็นการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เพื่อตรวจสอบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการงานที่มีความโปร่งใส

/แนวทางการดำเนินงาน...

แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG ลูกหมอพร

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
  ๕. ตรวจสอบการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความโปร่งใส
  ๖. แจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันการทุจริต
  ๗. รายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อผู้บริหาร
- ทั้งนี้ คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอิศม์ บัวเลิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ชมรม STRONG ลูกหมอพร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. คำสั่งแต่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร และแนวทางการดำเนินกิจกรรม
๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง  
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)  
ตำแหน่งนิติกร  
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง  
นายสัญญาชัย นาคะพันธ์  
(นายสัญญาชัย นาคะพันธ์)  
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
นายชาญทนต์ กองสวัสดิ์  
(นายชาญทนต์ กองสวัสดิ์)  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕